

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY- REKRUTACJA

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony danych osobowych osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych, dalej: Rozporządzenie) Żuławski Bank Spółdzielczy informuje o zasadach przetwarzania danych osobowych, zwany dalej „Bankiem”.

Administrator danych

Administratorem danych osobowych jest Żuławski Bank Spółdzielczy z siedzibą w Nowym Dworze Gdańskim, ul. Sikorskiego 52, 82-100 Nowy Dwór Gdański wpisanym do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk – Północ w Gdańsku, VII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS 0000045454, numer NIP 578-00-04-676. Dane kontaktowe: numer telefonu 55 246 91 31 lub adres email sekretariat@zulawskibs.pl.

Inspektor Ochrony Danych

Bank wyznaczył Inspektora Ochrony Danych z którym można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz realizacji praw podmiotów związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem można skontaktować się:

- a. poprzez adres poczty elektronicznej iod@zulawskibs.pl,
- b. listownie na adres: Żuławski Bank Spółdzielczy, ul. Sikorskiego 52, 82-100 Nowy Dwór Gdański.

Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Bank będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w określonych poniżej celach:

1. Udziału w rekrutacji na aplikowane stanowisko- podstawą prawną w tym zakresie jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO dla podstawowych danych kadrowych oraz art. 22¹ Kodeksu Pracy).
2. Realizacja procesu rekrutacji, jeżeli zakres danych przekazanych w dokumentach aplikacyjnych będzie szerszy niż wynika to z art. 22¹ Kodeksu Pracy, podstawą prawną, w tym zakresie jest Pani/Pana zgoda tj. art. 6 ust.1 lit. a RODO (dane zwykłe) lub zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a RODO (dane szczególnej kategorii np. dane o stanie zdrowia lub stopniu niepełnosprawności).
3. Realizacja ustawowych uprawnień administratora w odniesieniu do przetwarzania danych dotyczących niekaralności kandydatów do pracy w banku, w tym zakresie podstawą prawną jest art. 3 ust. 1 Ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego w związku z art. 10 RODO).
4. Prowadzenia przyszłych rekrutacji, jeżeli wyrazi Pani/Pan dobrowolną zgodę na takie działanie w dokumentach aplikacyjnych w tym zakresie podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Obowiązek podania danych osobowych

Podanie danych osobowych na etapie rekrutacji jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji (nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania kandydata i nie będzie stanowiło przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia).

Podanie Pani/Pana danych jest niezbędne w zakresie:

- a. wynikającym z art. 22¹ Kodeksu Pracy,
- b. dotyczących niekaralności w przypadku ubiegania się o zatrudnienie na stanowiska określone w art. 3 ust. 1 Ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego i dotyczy przestępstw określonych w tym przepisie prawnym.

Nieudzielenie informacji o niekaralności, lub nieudokumentowanie tych informacji, a także udzielenie informacji potwierdzających skazanie prawomocnym wyrokiem za przestępstwo o którym mowa w art. 3 ust. 1 Ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego, mogą stanowić przyczynę odmowy zatrudnienia.

Informacja o odbiorcach danych osobowych

Pani/Pana dane przetwarzane na etapie rekrutacji nie są udostępniane innym podmiotom w procesach rekrutacji.

Prawa osób, których dane są przetwarzane

W związku z przetwarzaniem danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa do:

- a. odwołania zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji w dowolnym momencie bez konieczności podania przyczyny i bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed cofnięciem zgody. W przypadku cofnięcia zgody, dane te zostaną niezwłocznie usunięte,
- b. dostępu do treści swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- c. sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
- d. usunięcia swoich danych osobowych,
- e. ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
- f. prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Okres przechowywania

W związku z procesem rekrutacji Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacji nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia złożenia aplikacji lub przez okres wskazany w ewentualnej zgodzie na przyszłe rekrutacje nie dłużej niż przez rok od zakończenia procesu rekrutacji.